



<b>Disciplina presa in considerazione</b>	<b>Contratto di ricerca</b>	<b>Incarico post-doc</b>	<b>Incarico di ricerca</b>	<b>Borse post-laurea</b>
L. 240/2010 art. 22; DPR 83/2024 art. 11; DPCM 171/2024; Sequenza contrattuale 9 ottobre 2024 del CCNL del personale del Comparto Istruzione e ricerca (2019-2021); Circolare INPS 125/2025; Bozza regolamento CoDAU del 6 marzo 2025	L. 240/2010 art. 22-bis; DPCM 171/2024; DM 592/2025; Circolare INPS 125/2025; Documento CoDAU su Riforma pre-ruolo e attuazione PNRR	L. 240/2010 art. 22-ter; DM 592/2025; DM 247/2007; L. 296/2006 art. 1 co. 788; Documento CoDAU su Riforma pre-ruolo e attuazione PNRR	L. 240/2010 art. 18 co. 5 lett. f; Documento CoDAU su Riforma pre-ruolo e attuazione PNRR	
Istituti eroganti	Università, Scuole Superiori, Enti Pubblici di Ricerca, AFAM	Università, Scuole Superiori, Enti Pubblici di Ricerca	Università, Scuole Superiori, Enti Pubblici di Ricerca	Università
Mansioni	Svolgimento di specifici progetti di ricerca	Principalmente attività di ricerca (non necessariamente legata a progetti), ma anche collaborazione alle attività didattiche e di terza missione	Avviamento all'attività di ricerca e all'innovazione sotto la supervisione di un tutor	Partecipazione a gruppi di ricerca
Compatibilità/previsione dell'attività didattica	Compatibile nelle Università, esclusa negli AFAM. Retribuita a parte tramite contratti di insegnamento (art. 23 L.	I bandi possono prevedere un monte ore di attività didattica integrativa, che non eroga CFU e non concorre all'accreditamento dei corsi di laurea (a differenza	Dipende dai singoli bandi e regolamenti	Dipende dai singoli bandi e regolamenti

	240/2010), bandi di tutorato, seminari e affini	della didattica coperta da RTDa, RTDb e RTT). Può essere retribuita al di fuori del trattamento economico dell'incarico solo se non prevista tra le mansioni del bando di concorso. È possibile ricevere contratti di insegnamento (art. 23 L. 240/2010)		
<b>Incarichi occasionali</b>	Compatibile	Dipende dai singoli bandi e regolamenti	Dipende dai singoli bandi e regolamenti	Dipende dai singoli bandi e regolamenti
<b>Tipologia contrattuale</b>	Contratto di lavoro subordinato (dipendente) a tempo determinato in regime privato, in contrattazione collettiva nazionale del lavoro (come gli RTD EPR). È a torto ritenuto lavoro parasubordinato nei regolamenti degli EPR	Contratto di lavoro subordinato (dipendente) a tempo determinato in regime pubblico, al di fuori della contrattazione collettiva nazionale del lavoro (come RTT, PA, PO)	Contratto di collaborazione a tempo determinato, tendenzialmente parasubordinato, in continuità con i vecchi assegni di ricerca.	Borsa di studio per studenti
	<b>Contratto di ricerca</b>	<b>Incarico post-doc</b>	<b>Incarico di ricerca</b>	<b>Borse post-laurea</b>
<b>Contributi</b>	Sì, in gestione pubblica	Sì, in gestione pubblica	Sì, in gestione separata	No
<b>Tredicesima</b>	Sì	Sì	No	No
<b>TFR</b>	Sì	Sì	No	No
<b>IRPEF e IRAP</b>	Sì	Sì	No	Sì
<b>NASpl</b>	Sì	Sì	No	No
<b>DIS-COLL</b>	No	No	No (servirebbe un intervento o quantomeno un chiarimento normativo)	No
<b>Maternità</b>	Tutela garantita dal datore di lavoro	Tutela garantita dal datore di lavoro	Sì, in gestione separata, come previsto dal DM 247/2007 (5 mesi), ma con un'indennità di maternità pari al 100% della retribuzione	No
<b>Malattia</b>	Tutela garantita dal datore di lavoro	Tutela garantita dal datore di lavoro	Accesso al congedo per malattia disposto dall'art. 1 co. 788 della L. 296/2006	No

<b>Ferie, permessi</b>	Dipende dai singoli bandi e regolamenti	Dipende dai singoli bandi e regolamenti	No	No
<b>Trattamento economico lordo amministrazione</b>	39.788,38-55.692,00 euro (il CoDAU suggerisce di inserire nei regolamenti locali una misura che preveda che il limite massimo possa essere superato in caso di contratti finanziati su bandi esterni)	minimo di 39.788,38 euro (non c'è un limite massimo)	27.754,56 (non c'è un limite massimo)	Dipende dai singoli bandi e regolamenti. Per avere una retribuzione mensile netta pari al minimo dell'incarico di ricerca e la possibilità di procedere a versamenti contributivi volontari almeno pari a quelli dell'incarico il costo annuo lordo deve essere di 38227,59 (+10473,03 sull'incarico di ricerca)
	<b>Contratto di ricerca</b>	<b>Incarico post-doc</b>	<b>Incarico di ricerca</b>	<b>Borse post-laurea</b>
<b>Trattamento economico lordo percipiente</b>	28.456,48- 39.624,67 euro (il CoDAU suggerisce di inserire nei regolamenti locali una misura che preveda che il limite massimo possa essere superato in caso di contratti finanziati su bandi esterni)	minimo di 28.456,48 euro (non c'è un limite massimo)	22.500,00 (non c'è un limite massimo)	Dipende dai singoli bandi e regolamenti
<b>Netto mensile</b>	1700-2100 euro circa su tredici mensilità	1700-2100 euro circa su tredici mensilità	Almeno 1656,06 euro su dodici mensilità (+227,06 rispetto al minimo retributivo dell'assegno)	Dipende dai singoli bandi e regolamenti
<b>Rivalutazione ISTAT</b>	Esclusa dal CoDAU, ma presente in alcuni regolamenti locali	No	Rivalutazione automatica secondo l'indice ISTAT dei prezzi al consumo (FOI)	No
<b>Durata</b>	2 + 2 (rinnovo) + 1 (proroga su progetti non di ateneo)	Da 1 a 3 anni (la durata trinale è derogabile solo in caso di MSCA)	Da 1 a 3 anni (la durata trinale è derogabile solo in caso di MSCA)	Dipende dai singoli bandi e regolamenti
<b>Titolo di accesso</b>	Dottorato (anche se lo si consegne entro 6 mesi dalla data del bando, durante i quali si continua a precepire la borsa), specializzazione per i settori	Dottorato (senza deroghe), specializzazione per i settori medici, curriculum adatto per gli EPR	Laurea magistrale o a ciclo unico conseguita entro sei anni dalla data del bando e curriculum idoneo all'attività di ricerca	Laurea

	medici, curriculum adatto per gli EPR			
	<b>Contratto di ricerca</b>	<b>Incarico post-doc</b>	<b>Incarico di ricerca</b>	<b>Borse post-laurea</b>
<b>Concorso</b>	Progetto, titoli, colloquio orale	Titoli, colloquio orale	Titoli ed eventuale colloquio orale	Dipende dai singoli bandi e regolamenti
<b>Chiamata diretta su finanziamenti competitivi esterni</b>	Sì, del potenziale contrattista vincitore di un bando competitivo esterno	No	Sì, del candidato che il PI, che ha ottenuto finanziamenti esterni, ritiene più adatto	No
<b>Esclusioni</b>	Personale di ruolo ed RTT (RTDa e RTDb possono partecipare)	Personale di ruolo ed RTT (RTDa e RTDb possono partecipare)	Personale di ruolo ed RTT (secondo il CoDAU sono esclusi anche RTDa e RTDb, che per mere ragioni aritmetiche è comunque impossibile che rientrino nel limite dei 6 anni dalla laurea)	Dipende dai singoli bandi e regolamenti
<b>Incompatibilità</b>	Tutte le borse meno quelle per la mobilità internazionale, assegni di ricerca, incarichi post-doc, incarichi di ricerca, iscrizione a corsi universitari di I-III livello, altri rapporti di lavoro dipendente	Tutte le borse meno quelle per la mobilità internazionale, assegni di ricerca, contratti di ricerca, incarichi di ricerca, iscrizione a corsi universitari di I-III livello (salvo se previsti da programmi MSCA), altri rapporti di lavoro dipendente	Tutte le borse meno quelle per la mobilità internazionale, assegni di ricerca, contratti di ricerca, incarichi post-doc, iscrizione a corsi universitari di I-III livello (salvo se previsti da programmi MSCA). Se si ottiene un dottorato senza borsa è possibile essere pagati con un incarico di ricerca: si tratta della casistica tipica dei dottorati Marie Curie (MSCA-DN)	Dipende dai singoli bandi e regolamenti
<b>Docenza a contratto</b>	Compatibile (tranne che negli AFAM)	Compatibile	Dipende dai singoli bandi e regolamenti	Dipende dai singoli bandi e regolamenti
	<b>Contratto di ricerca</b>	<b>Incarico post-doc</b>	<b>Incarico di ricerca</b>	<b>Borse post-laurea</b>
<b>Aspettativa per i dipendenti pubblici</b>	Aspettativa senza assegni, né contribuzione figurativa, né versamenti contributivi (codice cessazione 63), prevista dall'art. 22. L. 240/2010	Aspettativa senza assegni, né contribuzione figurativa, né versamenti contributivi (codice cessazione 64), prevista dall'art. 22. L. 240/2010	Compatibile con il pubblico impiego previa autorizzazione del datore di lavoro. È possibile chiedere aspettativa ma dipende dai singoli CCNL, per la Scuola si applica l'art. 18 comma 1 del CCNL 2007	Compatibili con il pubblico impiego previa autorizzazione del datore di lavoro. È possibile chiedere aspettativa ma dipende dai singoli CCNL, per la Scuola si

				applica l'art. 18 comma 1 del CCNL 2007
<b>Legge Madia (accesso alla stabilizzazione)</b>	No	No	No	No